

Storia aziendale e visione strategica

DASPI è un'officina meccanica presente sul mercato da oltre 50 anni che conta ad oggi oltre 30 addetti, specializzata in lavorazioni di tornitura e fresatura su macchine utensili a controllo numerico a due, tre, quattro e cinque assi.

La capacità e la professionalità aziendale permette la gestione della produzione di grandi lotti, di serie medio piccole, fino alla prototipazione curando, dove richiesto, anche il montaggio di gruppi e sottogruppi seguendo con continuità le sempre nuove necessità e richieste del mercato.

Tutte le operazioni svolte sulle macchine utensili sono soggette a verifiche sia da parte degli operatori addetti alla produzione sia del collaudo, garantendo la possibilità di lavorare anche con aziende di riferimento sul territorio in modalità "Freepass".

DASPI si fonda sui seguenti valori:

- **Integrità:** Agire con onestà, trasparenza e moralità in ogni circostanza.
- **Rispetto:** Valorizzare ogni individuo e l'ambiente, promuovendo inclusione e dignità.
- **Responsabilità:** Assumersi le conseguenze delle proprie azioni e contribuire positivamente alla società e all'ambiente.
- **Eccellenza:** Perseguire il miglioramento continuo nella qualità dei prodotti, dei processi e delle relazioni.
- **Sostenibilità:** Operare con una visione a lungo termine, bilanciando esigenze economiche, sociali e ambientali.

Politica sulla Qualità

DASPI si è dotata di un Sistema Qualità e della relativa certificazione alla norma UNI EN ISO 9001 come ulteriore garanzia della capacità di rispettare le regole e le procedure che permettono il buon funzionamento dell'azienda ma, soprattutto, per ottemperare alle richieste del Cliente.

La responsabilità dell'attuazione, della corretta applicazione e del mantenimento del Sistema Qualità è affidata al Responsabile Qualità, espressamente nominato allo scopo, che riferisce e informa sistematicamente la Direzione Generale sull'evoluzione del Sistema Qualità indipendentemente dalle verifiche formali pianificate, come segno tangibile dell'impegno costante della Direzione Generale.

DASPI persegue i seguenti elementi strategici assumendosi i relativi impegni.

1) Sistema qualità

Mantenere un Sistema di Qualità aziendale Certificato, secondo la Norma UNI EN ISO 9001 assicurando che tutte le eventuali future revisioni normative siano adeguatamente recepite per contribuire a migliorare l'azienda con continuità.

2) Qualità e miglioramento

Svolgere un'attività di miglioramento continuo della Qualità definendo metodi, programmi e indicatori per ottimizzare i processi produttivi attraverso il costante investimento in risorse umane e tecniche. Svolgere una continua attività di presidio e monitoraggio delle procedure e delle lavorazioni effettuando gli Audit interni in modo da verificare e, laddove necessario, migliorare gli elementi di gestione adottati a presidio delle attività aziendali.

3) Soddisfazione del cliente

Monitorare costantemente il grado di Soddisfazione del Cliente al fine di migliorare la Qualità percepita esternamente e lavorare in coerenza alle procedure aziendali nel rispetto delle richieste del Cliente in modo da prevenire i reclami e rispettare i termini di consegna.

4) Crescita e partecipazione del personale

Valutare la possibilità di migliorare in maniera continua le competenze ed il coinvolgimento delle Risorse Umane aziendali incoraggiando la partecipazione e la condivisione degli obiettivi di Qualità attraverso formazione, addestramento, supervisione ed efficace comunicazione.

5) Tecnologia

Prestare attenzione nei confronti delle innovazioni tecnologiche che riguardano i centri di lavoro CNC. Aggiornare il proprio parco macchine sostituendo i macchinari quando non più adeguati a soddisfare le richieste dei Clienti.

6) Ambiente e Sicurezza

Prestare attenzione nei confronti delle nuove tecnologie per divenire una realtà sempre più green e sostenibile, sia per quel che riguarda l'ambiente interno che la produzione di rifiuti e materiali di scarto. Adottare tecnologie che possano migliorare con continuità anche l'aspetto della sicurezza e della salvaguardia del personale.

Politica e visione sulle tematiche ESG (Environment, Sostenibility, Governance)

Introduzione

DASPI con i suoi oltre 50 anni di attività nel settore metalmeccanico, è profondamente consapevole del proprio ruolo e della propria responsabilità nei confronti dell'ambiente, della società e della governance d'impresa. Questo documento definisce l'impegno aziendale nell'integrare principi di sostenibilità in tutte le sue operazioni, promuovendo un impatto positivo e duraturo per i propri dipendenti, la comunità locale, i clienti, i fornitori e l'ambiente (di seguito stake-holders).

I Nostri Pilastri ESG

1) Ambiente (Environment)

DASPI si impegna a minimizzare il proprio impatto ambientale attraverso la gestione responsabile delle risorse e la riduzione delle emissioni perseguiendo i seguenti pilastri che verranno valutati ogni anno in occasione della stesura del Verbale di Riesame della Direzione in termini di implementazione.

- Efficienza Energetica:
 - Monitorare e ridurre il consumo energetico attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi e l'adozione di tecnologie a basso consumo sia scegliendo fornitori di fonti energetiche che utilizzino almeno una parte di energia rinnovabile che sostituendo gradualmente gli impianti di lavoro con impianti che assorbono meno energia e/o più performanti in termini di capacità produttive.
 - Utilizzare, per tutte le unità produttive, corpi illuminanti che utilizzino tecnologie led al posto delle lampade alogene.
 - Formare con costanza i dipendenti sulle migliori pratiche per consentire il risparmio energetico anche attraverso la redazione di specifiche istruzioni operative.
- Gestione dei Rifiuti:
 - Promuovere la riduzione, il riutilizzo e il riciclo dei materiali di scarto della produzione (es. sfridi metallici, oli esausti) garantendo lo smaltimento corretto e responsabile dei rifiuti pericolosi, in conformità con le normative vigenti e utilizzando fornitori specificatamente qualificati utilizzando, laddove possibile, tecnologie che possono andare a ridurre i volumi dei rifiuti (es. utilizzo compattatore trucioli, ecc.).
 - Promuovere la riduzione, il riutilizzo e il riciclo degli altri materiali presenti in azienda non necessariamente provenienti dall'attività produttiva (es. pile esauste, imballi in plastica, imballi in legno, carta/cartone, toner, ecc.) garantendo una raccolta differenziata e lo smaltimento corretto e responsabile dei rifiuti, in conformità con le normative vigenti e/o dove possibile il riutilizzo di prodotti riciclabili per il packaging.
 - Formare con costanza i dipendenti sulle migliori pratiche di gestione e separazione dei rifiuti anche attraverso la redazione di specifiche istruzioni operative.
- Gestione delle Risorse Idriche:
 - Monitorare e ottimizzare l'uso dell'acqua nei processi produttivi implementando sistemi per il riciclo dell'acqua dove possibile (es. con l'utilizzo dell'impianto aspiratore destinato al recupero per il riutilizzo dell'acqua di processo).
- Emissioni e Inquinamento:

- Adottare misure per ridurre le emissioni atmosferiche effettuando la manutenzione regolare dei macchinari e verificando la possibilità di adottare tecnologie meno inquinanti.
- Prevenire l'inquinamento del suolo e delle acque attraverso pratiche operative sicure (es. con l'acquisto del kit anti – sversamento, ecc.) e il rispetto delle normative ambientali.

2) Sociale (Social)

DASPI valorizza le proprie persone e si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e stimolante, contribuendo al benessere della comunità.

- Salute e Sicurezza sul Lavoro:
 - Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti verificando la possibilità di superare i requisiti minimi di legge (es. prevedendo l'aspirazione centralizzata per garantire un ambiente maggiormente salubre, ecc.).
 - Investire costantemente in formazione sulla sicurezza e fornire equipaggiamento di protezione individuale (DPI) adeguato in conformità alle richieste ed esigenze normative (es. rendendo disponibili otoprotettori, guanti e occhiali anche al personale che per mansione non ha l'obbligo di utilizzarli).
 - Promuovere una cultura della prevenzione e incoraggiare la segnalazione di potenziali rischi prevedendo almeno un incontro annuale nel quale viene coinvolto tutto il personale per ricordargli l'importanza della comunicazione e della segnalazione.
- Sviluppo e Formazione dei Dipendenti:
 - Investire nella formazione continua del personale per migliorare le competenze tecniche e trasversali.
 - Promuovere un percorso di crescita professionale per i dipendenti, supportando il loro sviluppo di carriera verificando periodicamente l'adeguato sviluppo delle competenze (es. con l'utilizzo della "Mappa delle qualifiche").
- Diversità e Inclusione:
 - Promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e privo di discriminazioni, dove tutti si sentano valorizzati.
 - Non ostacolare e, se possibile, favorire l'ingresso in azienda di personale con valori e/o sensibilità specifiche utilizzando le diversità come fattore di crescita ed opportunità professionale.
 - Garantire pari opportunità di sviluppo professionale e crescita per tutti i dipendenti, come già indicato al punto precedente "Sviluppo e formazione dei dipendenti") a prescindere dalle credenze e dai valori individuali.
- Coinvolgimento della Comunità:
 - Sostenere iniziative locali e associazioni che contribuiscono al benessere della comunità in cui operiamo (es. con donazioni, partecipazioni ad iniziative comunitarie, ecc.).
 - Valutare opportunità di collaborazione con scuole tecniche o enti di formazione per promuovere l'interesse verso il settore metalmeccanico (es. con l'inserimento di stagisti e/o tirocinanti).
- Relazioni con i Fornitori:
 - Scegliere fornitori che dimostrino un impegno verso pratiche etiche e sostenibili, inclusi il rispetto dei diritti dei lavoratori e standard ambientali con l'invio di un apposito questionario.

3) Governance (Governance)

DASPI si impegna a operare con integrità, trasparenza e responsabilità, mantenendo elevati standard etici nella gestione aziendale.

- Etica, onestà e Integrità:
 - Mantenere un codice di condotta aziendale che promuova l'onestà, l'integrità e la conformità alle leggi e ai regolamenti in particolare in tutte le operazioni commerciali e di relazione con gli stakeholder.
 - Prevenire e combattere la corruzione in tutte le sue forme.
- Trasparenza e Responsabilità:
 - Comunicare in modo trasparente le performance ESG dell'azienda a stakeholder interni ed esterni, dove appropriato.
 - Stabilire ruoli e responsabilità chiare per la gestione e l'implementazione delle iniziative ESG.
- Conformità Normativa:
 - Garantire la piena conformità a tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili in materia ambientale, sociale e di governance (incluse quelle fiscali, antitrust e sulla privacy).
- Cointvolgimento degli Stakeholder:
 - Ascoltare attivamente le eventuali preoccupazioni e le aspettative dei nostri stakeholder (es. dipendenti, clienti, fornitori, comunità) e integrarle nelle nostre decisioni.
- Gestione dei Conflitti di Interesse:
 - I dipendenti e i collaboratori devono evitare situazioni di conflitto di interesse che possano influenzare decisioni aziendali o personali. Qualsiasi potenziale conflitto deve essere segnalato.
- Confidenzialità e Protezione dei Dati:
 - Proteggiamo le informazioni riservate di DASPI e dei nostri Stakeholder, garantendo la sicurezza e la privacy dei dati in conformità con le normative vigenti.

Implementazione e Monitoraggio

Per garantire l'efficace attuazione di questa politica ESG, DASPI si impegna a:

- Assegnare Responsabilità: definire chiari ruoli e responsabilità per la gestione e il monitoraggio delle iniziative ESG.
- Stabilire Obiettivi: fissare obiettivi misurabili per ogni pilastro ESG e monitorarne regolarmente i progressi.
- Formazione: fornire formazione continua ai dipendenti sui principi ESG e sulle pratiche sostenibili.
- Revisione Periodica: Rivedere e aggiornare periodicamente questa politica per assicurare che rimanga rilevante ed efficace, adattandosi alle nuove sfide e opportunità.

Aggiornamento del presente documento

Ogni collaboratore aziendale ha l'impegno, la motivazione e il coinvolgimento per conseguire e condividere gli obiettivi di Qualità e le Politiche ESG. La Direzione aziendale promuove il presente documento e si accerta che a tutti i livelli dell'organizzazione, compresi gli stakeholders, venga condivisa e perseguita.

La Politica integrata Qualità – ESG è un documento vivo, che riflette il nostro impegno continuo verso un futuro più sostenibile e responsabile. La sua applicazione è essenziale per il successo e la reputazione della nostra azienda. Il presente documento è regolarmente revisionato e aggiornato per assicurare la sua continua pertinenza ed efficacia.

Attuazione e Segnalazione

Tutti gli Stakeholder di DASPI sono tenuti a leggere, comprendere e rispettare in contenuto del presente documento. La violazione dei principi qui enunciati può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto.

DASPI incoraggia la segnalazione in buona fede di qualsiasi violazione o sospetto di violazione del presente documento (cosiddette segnalazioni di Violazioni e/o whistleblowing). Sono predisposti canali sicuri e confidenziali per la segnalazione, garantendo la protezione del segnalante da ritorsioni.